

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Informations déclarant

Nom Prénom	ZEFNER Sophie
Adresse email	szefner@hertus.com

Informations entreprise/UES

Structure	Entreprise
Tranche effectifs	De 50 à 250 inclus
Raison sociale	HERTUS INDUSTRIES
Siren	339168064
Code NAF	22.29B - Fabrication de produits de consommation courante en matières plastiques
Adresse	ZAC DES MONTAGNES OUEST 16430 CHAMPNIERS

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2025
Date de fin de la période de référence	31/12/2025
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	88

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %	3.2
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	36

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	4.2
Résultat final en nombre équivalent de salariés	1.7
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	25
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité	Absence de retours de congé de maternité (ou d'adoption) au cours de la période de référence
----------------------------	--

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	0
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	71
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	84

Publication des résultats obtenus

Date de publication	01/03/2026
Site Internet de publication	https://www.hertus.com/

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de rémunération

Veiller à ce que les prochaines augmentations individuelles résorbent l'écart d'au moins 80%

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

Privilégier les augmentations individuelles et les promotions pour les femmes dans la mesure du possible tout en respectant nos objectifs afin d'améliorer cette note dans les 5 ans

Date de publication des objectifs

01/03/2026